



Rapport Annuel 2024



assure moi **un projet**



*Soirée du 4 septembre 2024 au Théâtre de Suresnes,
Remise des diplomes et soirée ALUMNI*

SOMMAIRE

Edito	1
L'association	3
L'équipe AMUP	5
Le dispositif AMUP	7
Les chiffres AMUP	9
L'année 2024 en chiffres	11
Les partenaires	13

Une urgence sociale

En France, trop de personnes restent à l'écart du marché de l'emploi malgré leur **motivation**, leur sens des responsabilités ou leur capacité d'adaptation : **mamans solos, seniors, personnes issues de quartiers prioritaires, profils sans réseau ni diplôme**

👉 **Résultat :**

le chômage de longue durée s'installe,
avec un coût humain, économique et social immense.

**Chez AMUP,
nous refusons cette fatalité.**



Des talents invisibles

Nous **accompagnons ces talents dans leur reconversion durables vers les métiers de l'Assurance** : dans la gestion et la relation client, dans la polyvalent ou vers une expertise. Nous créons des occasions d'apprentissages entre pairs et , grâce à un mentorat sur-mesure, donnons à chacun.e des feed-back, des conseils, des outils, mais surtout la confiance et les codes pour réussir.

Nous construisons des **passerelles entre les candidats et les entreprises** : grâce à un processus qui mise sur la préparation et le suivi des candidats, nous créons des mises en relation recruteur/candidat.

Pour créer les conditions d'une rencontre humaine et professionnelle, et contribuer à des **réussites durables pour le salarié comme pour l'employeur.**

S'engager dans le projet AMUP, c'est:

- contribuer à un enjeu sociétal d'inclusion et de diversité dans les métiers de l'assurance et du courtage
- rencontrer des candidats motivés et informés sur les métiers de l'assurance et du courtage, qui savent mieux postuler

Pourquoi nous soutenir et investir dans AMUP ?

Parce que nous avons en commun:

- l'accessibilité et l'exigence nécessaires des métiers de l'assurance
- la passion du secteur et le soucis de son attractivité
- la volonté de partager des valeurs autour de l'inclusion, de la diversité, du handicap, du bien travailler ensemble

🎯 Agir pour l'égalité des chances

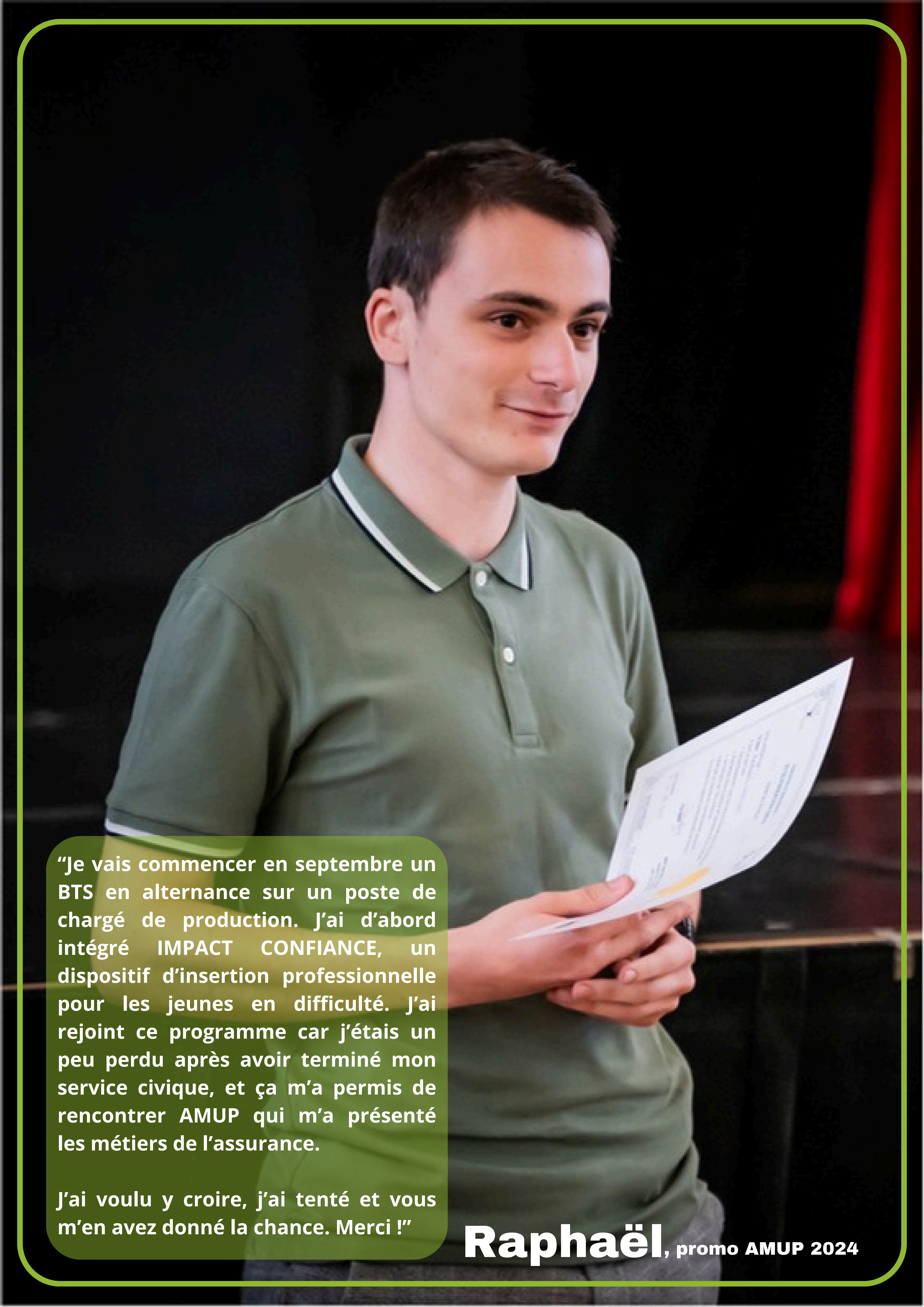
- Le potentiel ne dépend pas du diplôme mais de la **motivation**
- **Aider** des demandeurs d'emploi à identifier leurs compétences et se remettre en dynamique de projet professionnel
- Offrir un mentorat **humain, individualisé et exigeant**

🔍 Révéler les talents invisibles

- Identifier les **qualités** de personnes découragées ou sans réseau
- Valoriser des profils **fiables, motivés qui ne postulent pas par hasard**
- Accompagner et faire émerger les compétences transférables

🛠️ Transformer un demandeur d'emploi en candidats motivé

- Proposer un parcours de transformation **concret, court et structuré**.
- Travailler la **posture, les soft skills et la confiance en soi**.
- Accompagner vers un **projet professionnel** clair et des mises en relation ciblées.

A young man with short dark hair, wearing a green polo shirt with a white collar, is looking slightly to his right. He is holding a white certificate or document with both hands. The background is dark with a red vertical element on the right side.

“Je vais commencer en septembre un BTS en alternance sur un poste de chargé de production. J’ai d’abord intégré IMPACT CONFIANCE, un dispositif d’insertion professionnelle pour les jeunes en difficulté. J’ai rejoint ce programme car j’étais un peu perdu après avoir terminé mon service civique, et ça m’a permis de rencontrer AMUP qui m’a présenté les métiers de l’assurance.

J’ai voulu y croire, j’ai tenté et vous m’en avez donné la chance. Merci !”

Raphaël, promo AMUP 2024

L'association

AM'UP est une association loi 1901 d'intérêt général dont la raison d'être est d'accompagner des personnes éloignées de l'emploi à rejoindre le secteur de l'assurance de façon pérenne et durable.

Notre mission

Accompagner les demandeurs d'emplois en reconversion professionnelle

Qui sont les candidats AM'UP?

Nous recrutons des candidats motivés et engagés, qui présentent une dynamique personnelle de recherche d'emploi active, une capacité d'apprendre et de travailler en équipe, qualités essentielles pour la vie en entreprise.

Grâce à un collectif de mentor, bénévoles, experts, coach et retraités du secteur, AM'UP accompagne des candidats dans l'élaboration de leur projet professionnel et les soutient dans leur dynamique de recherche d'emploi.

Notre valeur ajoutée :

- un cadre bienveillant et exigeant
- Une expérience collective
- une immersion professionnalisante sectorielle avec des mentors
- Une pédagogie active et des apprentissages entre pairs
- des job dating et opportunités d'emploi préparées avec les entreprises partenaires

+ de 34
employeurs

AM'UP sécurise le recrutement et accompagne l'intégration en entreprise.

64%

seniors (>40 ans)

83%

de taux d'emploi à l'issue de
l'immersion post 2 mois

100%

de candidats
demandeurs d'emploi

17

nationalités

77%

de femmes

98%

de taux de certification

Paroles de Mentor



“Pour moi être Mentor depuis 2019 c’est quelque chose de très marquant de participer à l’aventure AMUP. Le parcours professionnel marque une vie, mais ce parcours AMUP marque aussi la vie personnelle et professionnelle. C’est une découverte vraiment précieuse.

Les entretiens de recrutement sans CV, ce n’est pas l’exercice le plus facile : ils laissent énormément de souvenirs de rencontres : on a les visages, les personnalités en tête.

Ce qui est formidable, c’est que les candidats nous apportent autant que nous pouvons leur apporter ...

L’aventure AMUP c’est accompagner des parcours de vie !”

Simone, mentor AMUP

Le dispositif AMUP se structure en un parcours d'accompagnement intensif en trois étapes.

- Il débute par une matinée de recrutement sans CV (étape 0), où les candidats sont évalués sur leur motivation, leur capacité d'apprentissage, leur dynamique de recherche d'emploi et leur aptitude à travailler en équipe.
- pour les candidats sélectionnés, suit une immersion de 15 jours baptisée "PASSEPORT ASSURANCE", qui combine : découverte du jargon et des métiers du secteur de l'assurance, travail sur soi (pitch, posture, confiance, CV), et rencontres avec des professionnels du métier.
- À l'issue de cette immersion, les candidats participent à des sessions de job dating et bénéficient d'un accompagnement à l'emploi, pouvant aboutir à une embauche directe, à une embauche après formation certifiante (POEI 3 mois en alternance), ou à un accompagnement prolongé.
- Enfin, les personnes embauchées rejoignent la communauté des Alumni AMUP (étape 3), afin de maintenir le lien, transmettre leur expérience et incarner à leur tour les valeurs du programme.

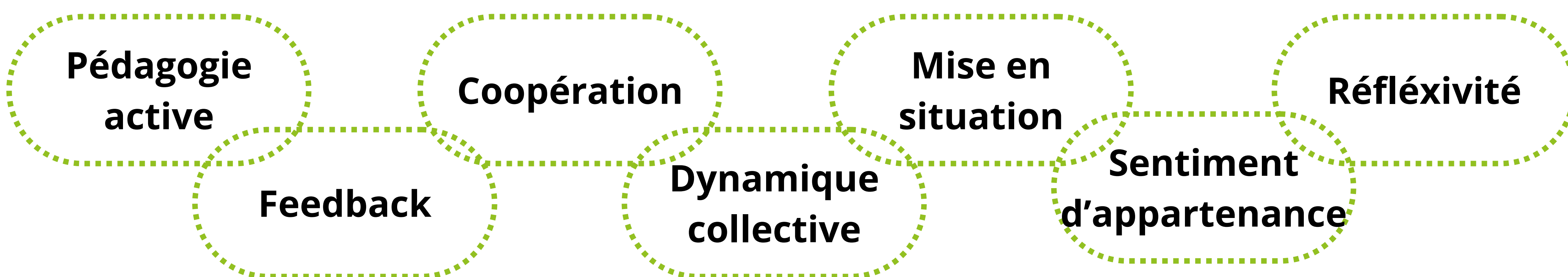
Le programme AM'UP



Le programme AMUP se distingue par une approche profondément humaine, inclusive et innovante (apprentissage entre pairs - co-développement) . Il offre un cadre à la fois bienveillant et exigeant, dans lequel chaque candidat est accueilli sans jugement, quels que soient les parcours ou difficultés professionnelles rencontrées. La remise en confiance et les apprentissages contribuent à créer une dynamique de résilience.

Grâce à l'implication de mentors et de professionnels engagés, les bénéficiaires accèdent à une meilleure compréhension des codes de l'entreprise et du secteur de l'assurance.

La force du dispositif réside dans :



AMUP accompagne les candidats à:

- valoriser leurs compétences transférables
- développer leur confiance en eux, avec interactions et "petites victoires"
- mieux se connaître pour mieux choisir son métier

AMUP agit comme un véritable accélérateur d'opportunités, en connectant efficacement les candidats à des employeurs, dans une logique de recrutement durable et de reconversion réussie.

Sarah , promo AMUP 2024

“Actuellement je suis chez INTEREUROPE, gestionnaire sinistre. **Je me retrouve dans l'assurance, je découvre et ça me plait.**

Mon parcours auparavant : j'avais fait de l'assurance et de la banque quand j'étais à l'étranger.

A mon arrivée en France, j'avais un CV, je cherchais, mais rien ne bougeait, ce n'était pas normal!

Dans mon agence France Travail, un jour ils ont parlé de l'immersion, je me suis dit « c'est ça, c'est ce qu'il me faut », j'ai commencé à chercher et j'ai trouvé AM'UP.

Et c'est grâce à l'immersion et à l'accompagnement d'AM'UP que j'ai découvert ce qui n'allait pas. Il n'y avait pas que le CV. Mon pitch n'était pas bien, il y avait plusieurs choses qui n'allaient pas.

À toute l'équipe AM'UP franchement, je ne vous remercierai jamais assez, donc merci beaucoup pour tout ce que vous faites.”

Le projet AMUP s'inscrit dans 6 objectifs de développement durable définis par les Nations Unies:

1 PAS DE PAUVRETÉ



AMUP répond à cet ODD en agissant directement sur les causes structurelles de la précarité. En accompagnant des publics éloignés de l'emploi — mamans solos, seniors, personnes sans diplôme ou issues de quartiers prioritaires — l'association permet à ces individus de retrouver une stabilité financière durable par le biais d'une insertion professionnelle qualifiante dans le secteur de l'assurance.

AMUP transforme des situations de dépendance sociale (RSA, chômage de longue durée) en trajectoires d'autonomie. En facilitant l'accès à un emploi stable, qualifié et rémunéré, AMUP lutte efficacement contre la pauvreté des individus et de leur famille et sur les conséquences économiques et sociales de l'absence de projet professionnel.

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



AMUP offre à des publics souvent exclus des parcours classiques d'apprentissage une formation certifiante, accessible et exigeante. L'association propose un programme structuré incluant des modules de montée en compétences, un travail sur les soft skills, la posture professionnelle, la confiance en soi, tout en les formant aux métiers de l'assurance et du courtage.

En combinant les savoirs techniques, un accompagnement humain, une immersion et un mentorat de professionnels de l'assurance, AMUP garantit un accès équitable à un programme de montée en compétences utile, ciblé et directement relié à l'emploi, favorisant ainsi une éducation inclusive et de qualité quelque soit l'âge, le niveau d'expérience ou de diplôme initial.

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



AMUP agit concrètement pour l'autonomisation des femmes et l'égalité des chances dans leur accès à l'emploi. L'association accompagne une majorité de femmes (73% des bénéficiaires), dont de nombreuses mamans isolées, souvent confrontées à des freins spécifiques comme la précarité, l'absence de réseau ou de diplôme, ou encore l'auto-censure, ou les charges d'éducation de jeunes enfants.

En leur proposant un parcours de formation, de mentorat et de conditions de travail à horaires fixes, qui facilite leur projection dans un monde professionnel exigeant, AMUP leur redonne confiance, compétences et visibilité. Ce soutien permet à des femmes de (re)prendre place sur le marché du travail, d'accéder à des postes qualifiés et de sortir durablement de la précarité, contribuant ainsi à réduire les inégalités de genre dans le monde professionnel.

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



AMUP s'appuie sur un écosystème collaboratif solide et engagé. L'association fédère autour de son action un large réseau de partenaires publics et privés: entreprises du secteur de l'assurance, institutions publiques (France Travail, DRIEETS), organismes de formation (IFPASS), l'OPCO... Ces partenariats permettent de co-construire un dispositif d'insertion efficace, mutualisant ressources, compétences et expertises pour accompagner les publics vers l'emploi durable.

En créant des synergies concrètes entre le monde de l'entreprise, les acteurs publics et la société civile, AMUP incarne pleinement l'esprit de cet ODD: faire alliance pour un impact collectif plus fort et une transformation sociale durable.

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



AMUP agit directement contre les discriminations liées à l'origine sociale, au genre, à l'âge, au handicap ou au parcours migratoire. L'association accompagne des publics parfois marginalisés — personnes sans diplôme, issues de l'immigration, seniors, habitants de quartiers prioritaires — et aux "parcours cabossés" pour leur permettre d'accéder à des opportunités professionnelles durables.

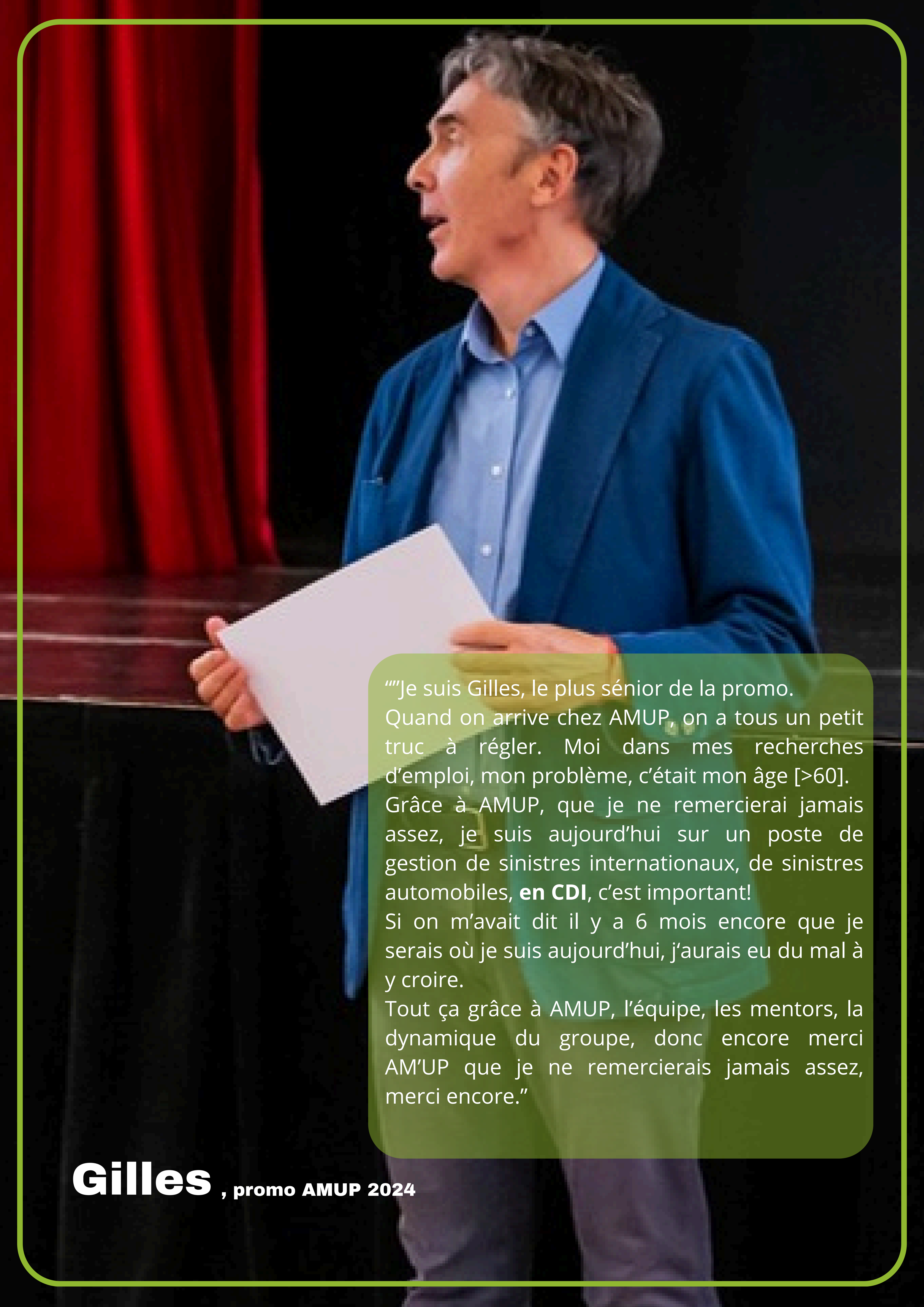
En valorisant la diversité des profils parfois "atypiques" et en les préparant avec un accompagnement exigeant et bienveillant, AMUP lutte contre les inégalités structurelles d'accès à l'emploi. AMUP agit aussi auprès des entreprises pour les sensibiliser à la diversité, à l'inclusion et à l'égalité des chances, contribuant ainsi à bâtir une société plus juste, où chacun peut trouver sa place, quel que soit son parcours ou son origine.

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



AMUP facilite l'accès à des emplois stables, qualifiés et porteurs de sens pour des personnes éloignées de l'emploi. En construisant des passerelles entre les demandeurs d'emploi et les entreprises du secteur de l'assurance qui recrutent, l'association permet à ses bénéficiaires d'intégrer durablement le marché du travail dans des conditions dignes et sécurisées (contrats longs, formations qualifiantes). Ce dispositif favorise non seulement l'insertion professionnelle durable, mais il contribue aussi à renforcer l'attractivité du secteur de l'assurance, en valorisant des talents jusque-là invisibles.

AMUP participe ainsi à une croissance économique plus inclusive, fondée sur l'élargissement de vivier de compétences et la promotion de parcours professionnels équitables, des évolutions professionnelles et l'accès à des formations et diplômes pour grandir et devenir professionnel reconnu dans son métier.



“Je suis Gilles, le plus sénior de la promo. Quand on arrive chez AMUP, on a tous un petit truc à régler. Moi dans mes recherches d’emploi, mon problème, c’était mon âge [>60]. Grâce à AMUP, que je ne remercierai jamais assez, je suis aujourd’hui sur un poste de gestion de sinistres internationaux, de sinistres automobiles, **en CDI**, c’est important! Si on m’avait dit il y a 6 mois encore que je serais où je suis aujourd’hui, j’aurais eu du mal à y croire. Tout ça grâce à AMUP, l’équipe, les mentors, la dynamique du groupe, donc encore merci AM’UP que je ne remercierais jamais assez, merci encore.”

Gilles , promo AMUP 2024

Témoignages de partenaires



Pourquoi AMUP ?

J'avais déjà travaillé en intégrant des collaborateurs en **reconversion professionnelle** dans une précédente expérience. Le projet AMUP résonnait donc bien avec mes valeurs ! Alors Banco !

Depuis 4 ans, je rencontre les promotions et les invite chez Verspieren avec une rapide visite des locaux.

Nous avons intégré 5 AMUPiens, parfois en alternance.

Toutes les personnes intégrées qui sont des collaborateurs Verspieren sont **une réussite**. Dans le contexte de la pénurie de Talents, la reconversion est un levier pour les RH comme pour les Managers.

Valérie Bohler, Verspieren



Pourquoi participer au projet AMUP ?

En tant que recruteuse, je suis à la recherche de compétences et AMUP représente pour moi une opportunité unique d'offrir une chance à des personnes qui ne sont pas issues du secteur de l'assurance.

Au-delà de l'aspect purement professionnel, ce qui compte le plus pour moi est l'impact que ce projet a sur les vies des personnes que je rencontre.

Cet impact, je l'ai mesuré lors de la soirée de remise des diplômes : J'ai été profondément émue, et j'ai même eu des **frissons en écoutant les témoignages**. Ces parcours, souvent semés d'embûches et de vies parfois cabossées, étaient remplis de **joie et de gratitude d'avoir retrouvé un emploi grâce à AMUP**.

Ce soir-là, j'ai vraiment compris que l'impact d'AMUP n'est pas juste l'obtention d'un emploi.

AMUP aide des individus à se reconstruire, à retrouver confiance en eux et à reprendre leur place dans la société. C'est un impact qui va bien au-delà d'un simple CV : c'est une **fierté retrouvée, une stabilité nouvelle, et souvent un nouveau départ – non seulement pour eux, mais aussi pour toute leur famille**.

Camille Pironin



Extrait du Rapport RSE **AON**

Être un employeur responsable

Permettre à chacun d'être soi-même, pour un collectif riche de nos différences.

“ L'accompagnement de nos salariés au cœur de nos préoccupations ”

Diversité et inclusion

Aon France s'engage à lutter contre toute forme de discrimination (notamment liée au sexe, à l'âge, à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, au handicap ou à l'origine) et à promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de ses équipes à tous les niveaux ainsi qu'une égalité de traitement tout au long de la carrière.

Dans la phase de recrutement

Nous participons au programme AMUP "assure moi un projet" visant à l'insertion dans l'emploi de personnes qui se sont éloignées du milieu professionnel.

L'association a pour vocation d'attirer, de former et d'accompagner des personnes en reconversion professionnelle vers l'emploi dans le secteur des Assurances et du Courtage.

Nous menons ce partenariat depuis 2018 et en 2024, nous avons accueilli 2 alternants en reconversion professionnelle, qui se sont transformés par la suite en CDD et CDI.



Nous avons formé l'intégralité de nos Managers sur le recrutement inclusif et mis en place un processus qui en garantit la bonne pratique. Nous sensibilisons nos Managers sur les bonnes pratiques du recrutement en assurant une égalité de traitement entre les profils afin de leur accorder les mêmes chances, quels que soient leur parcours et leurs origines.

Imane

promo AMUP 2018



“Je fais partie de la première promo d’AM’UP, 2018. Donc ça fait déjà 6 ans. Avant AMUP j’étais mère au foyer, bac en poche et c’est tout. Maintenant, je suis chargée de production construction, avec une licence.

Avant AM’UP, je n’avais jamais travaillé. Tout était inconnu pour moi, et grâce à l’accompagnement d’AM’UP, grâce à Capucine, à Valérie, aux mentors, je fais aujourd’hui de la construction grands comptes.

Quand on rentre dans les assurances c’est une famille, on n’en sort pas, c’est une passion.

Si l’on m’avait dit 6 ans en arrière que je serais là aujourd’hui en train de parler de mon parcours, je ne l’aurais jamais cru. Occuper ce poste là avec ces fonctions là, c’est vraiment vraiment une chance d’avoir rencontré AMUP !

Moi ça a bouleversé ma vie et ça a bouleversé la vie de mes enfants: ils ont vu maman revenir à l’école, ils ont vu maman réaliser des exploits, de passer de maman-RSA à maman qui travaille, à maman qui a réussi, à maman qui a un diplôme.

Témoignages de pédagogues

Au démarrage d'une session AMUP, les candidats à la POEI forment un groupe hétérogène de par les âges et les parcours professionnels qui sont très différents.

Ils ont en commun le fait d'être en reconversion professionnelle et de n'avoir aucune connaissance du domaine de l'Assurance.

En tant que tuteur pédagogique, j'ai pour mission d'intervenir à distance en complément de leur travail individuel en e-learning.

Apprendre

Dès la première journée d'approfondissement, je peux constater leur motivation mais aussi le stress généré par la peur de l'échec.

Très vite se crée une dynamique de groupe qu'il m'appartient d'entretenir tout au long de leur parcours. Il faut aussi gérer les échanges relationnels au sein du groupe.

La formation est de courte durée tout en étant intense.

Il faut, alors, rassurer, vérifier systématiquement si les connaissances sont bien acquises par chacune et chacun, s'assurer que personne n'est en retard dans son planning.

Il est primordial que, aucun apprenant, ne décroche pendant son parcours.

Les apprenants doivent être actifs dans leur apprentissage.

Apprendre en équipe

Apprendre à distance

Tout au long du parcours, il est satisfaisant de constater que chaque apprenant s'approprie un nouveau vocabulaire et les connaissances des domaines de l'Assurance.

Savoir travailler à distance

En plus de la transmission du savoir, je m'applique à ajouter patience et empathie. En retour, les apprenants travaillent en confiance et s'investissent totalement.

Ce sont là quelques éléments importants, facteur de leur réussite.

Je représente un maillon d'une chaîne dans laquelle d'autres maillons interviennent également pour assurer tous ensemble la réussite finale.

Cas pratiques et entraînements

Je vois dans tous ces échanges une belle aventure enrichissante sur le plan humain et professionnel.

Philippe, Tuteur pédagogique, en charge des approfondissements et des révisions

"J'ai eu la chance d'accompagner un jeune homme en reconversion professionnelle lors d'un parcours sur-mesure AMUP.

Ce fut une des expériences les plus enrichissantes de ma carrière car dans ce milieu austère qu'est l'assurance, la belle humanité qui ressort d'AMUP est à la fois gratifiante pour le formateur et encourageante pour les personnes souhaitant investir notre secteur d'activités."

Floriane Debord, Peritus Formation

peritus
FORMATION



A woman with dark hair pulled back, wearing a bright red, short-sleeved, tiered dress and large gold hoop earrings, stands on a wooden stage. She is gesturing with her hands as if speaking. The background features a dark wall and a red curtain. The entire image is framed by a thick green border.

“Grâce à AM’UP j’ai décroché un CDD de gestionnaire prestation prévoyance.

Je n’aurais pas pu rêver avoir ce poste-là si je n’avais pas été accompagnée avec tout ce qu’on m’a appris, le soutien et la confiance en soi... À force d’avoir des refus quand vous cherchez l’emploi, des refus, des refus... ça finit par vous déprimer.

Mais avec AMUP vous vous remobilisez, vous reprenez confiance en vous.

Je reste parce que pour moi c’est une famille, c’est un nouveau départ et je vais aller jusqu’au bout!”

Thérèse

promo AMUP 2024

AMUP x Entreprises

Rencontre avec la direction et les équipes de **MS Amlin**
Coaching entretien de recrutement

Témoignage de dirigeant

"AMUP, c'est une démarche unique, portée par des **bénévoles passionnés** issus de la grande famille de l'assurance. Une équipe ouverte, complémentaire, qui permet à des personnes de reprendre en main leur destin professionnel, quel que soit leur parcours, leur origine ou leur niveau d'études.

C'est une aventure collective, humaine, qui mérite d'être soutenue. Nos amis assureurs, courtiers, mutualistes : chacun peut prendre sa part, selon ses besoins en recrutement, selon ses moyens. Mais chacun doit pouvoir s'engager individuellement, collectivement. C'est notre responsabilité, et c'est une chance pour notre secteur."

Nicolas de Surmont,
Groupe France Courtage



Merci pour votre Atelier

"Préparez votre projet Professionnel avec (l') Assurance!"

Votre approche a permis de rendre un sujet parfois perçu comme complexe, **accessible** pour les participants. Vous avez su capter leur attention et leur donner les clés pour mieux comprendre l'univers des assurances, tout en suscitant leur intérêt.

Merci encore pour votre travail et votre engagement."

Virginie, Référente Insertion, Colombes



Un après-midi avec KERN Conseil
et l'ensemble des collaborateurs en
mécénat de compétences

Chers AMUPIENS, soyez confiants et persévérants, l'avenir vous réserve de belles choses !

Marie tu as beaucoup de potentialités et de qualités (bienveillance/empathie/sympathie...) que placent de manière sûre!! Bon courage pour la suite.

Bcp de réussite pour vos projets pro et perso et croyez en vous et vos compétences. Merci à tous pour votre enthousiasme et vos partages.

C'est toi qui détermine ta valeur et celle de tes expériences. Ta plus grande force, c'est d'y croire ; si tu y crois, les autres te suivent.

Je souhaite à tous les AMUPIENS de trouver rapidement un super emploi dans le secteur de l'Assurance.

VOUS ETES SUPERS
CROYEZ EN VOUS
VOUS ACCOMPLIREZ VOS PROJETS
POUR TOUS LES AMUPIENS & AMUPIENNES

MARION, je te souhaite une grande réussite dans le monde de l'assurance. Ta bonne humeur, et ta gentillesse t'aideront au quotidien.

Serge,
Je te souhaite bonne chance pour ton avenir.
Tu as la chance d'avoir une super mentors, sous ta en.
Je suis certain que tu réussira à trouver la stabilité que tu cherches!

Merci pour ces moments de partage avec nous. J'espère avoir pu vous aider dans votre reconversion professionnelle et avoir pu vous prodiguer quelques conseils utiles.
Se n'est aucun doute quant à votre capacité à tenir un entretien; le décalage du job de vos rêves n'est qu'une question de temps!
N'hésitez j'espère!
Bonne chance à Serge et Viviane
qui j'ai aimé écouter!

MERCI d'avoir partagé votre parcours avec moi et j'espère que l'exercice de cet entretien vous permettra de trouver votre allégresse et ensuite le métier de votre choix. C'est très courageux de changer de voie et j'espère que celle là sera la bonne.
Bonne chance Babacar pour votre avenir!

Viviane,
C'est été une super rencontre, j'espère que tu réussiras à faire valoir ton impressionnante carrière au Cameroun.
Le meilleur reste à venir! :)

#Rencontres candidats

#Attractivité #Assurance

Salon *Chope Ton Taff* à Suresnes



630

demandeurs
d'emploi
rencontrés

Salon *Seniors* à Versailles

Salon *Emploi* à Sarcelles

Salon *Emploi* à Courbevoie



Atelier "la fresque du recrutement"
France Travail Sarcelles



Autres ateliers :
la fresque des savoir être en entreprise,
la fresque de l'assurance,
la fresque de la diversité ...

NOS PARTENAIRES

Pouvoirs Publics



Partenaires Privés

Mécénat de compétences



site internet



Coaching de recrutement



Entreprises partenaires et mécènes en 2024



Agents Réussir Ile de France





assure moi **un projet**

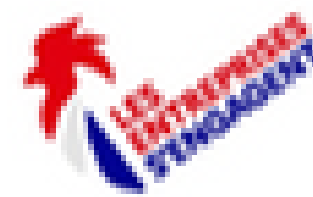
Contact Association AMUP: assuremoiunprojet.com



Valérie Leray *Déléguée Générale*

06 69 08 88 58

valerie.leray@assuremoiunprojet.com



AM'UP *Assure Moi Un Projet*

RNA W922010856

Bureaux et Accueil : 100 Rue de la République, Suresnes

www.assuremoiunprojet.com